

PIERWSZY KROK DO PARTNERSTWA TO PODZIAŁ URLOPU RODZICIELSKIEGO

zobacz jak to zrobić

PARTNERSTWO, KTÓRE SŁUŻY DZIECKU, MAMIE I CAŁEJ RODZINIE

Drodzy rodzice,

W kwietniu 2023 roku została wdrożona w Polsce dyrektywa work-life balance, która wspiera partnerski model rodzicielstwa, przyznając każdemu z rodziców indywidualne prawo do urlopu rodzicielskiego oraz wprowadzając nietransferowalną część urlopu dla każdego z rodziców.

Co oznacza indywidualne prawo do urlopu?

To prawo, które jest niezależne od statusu zatrudnienia drugiego rodzica. Szczególnie ważne w przypadku ojców. Teraz tata ma prawo do urlopu rodzicielskiego, nawet kiedy mama dziecka jest osobą niepracującą i sama takiego prawa nie posiada. To bardzo ważna zmiana. Prościej mówiąc, jeśli mężczyzna zostaje ojcem, przysługuje mu z tego tytułu prawo do urlopu rodzicielskiego i jest ono niezależne od statusu zatrudnienia mamy dziecka. To tak jak z urlopem wypoczynkowym – jeśli pracujesz, przysługuje ci urlop wypoczynkowy – niezależnie od tego, czy Twoja partnerka też pracuje, czy też nie. To dość oczywiste, prawda?

Drugą ważną zmianą jest nietransferowalność części urlopu rodzicielskiego. Każde z rodziców ma swoje 9 tygodni, którego nie może przenieść na drugiego rodzica. Szczególnie jest to ważne w przypadku ojców, gdyż ułatwia decyzję o wykorzystaniu tego świadczenia. Zasada “use it or lose it” (albo korzystasz, albo tracisz) powoduje, że jeśli nie wykorzystasz 9-ciu tygodni, one przepadną. Z doświadczeń innych krajów wiemy, że ten mechanizm jest szczególnie skuteczny, bo wzmacnia prawo ojców (również ich świadomość i sposób myślenia) do korzystania z urlopu rodzicielskiego.

Aby jednak skorzystać ze swoich praw trzeba:

- po pierwsze je znać,
- po drugie znać korzyści z nich wynikające (o tym przeczytasz na stronie naszej kampanii www.rowni.sharethecare.pl),
- po trzecie być przygotowanym do ich wykorzystania,
- i w końcu po czwarte nie bać się z nich skorzystać.

Dlatego przygotowaliśmy ten krótki skrót praw po urodzeniu się dziecka z częścią dotyczącą podziału urlopu rodzicielskiego pomiędzy rodzicami.

Podział urlopu rodzicielskiego bowiem sprzyja budowaniu bliskiej relacji dziecka z obojgiem rodziców. Obecność taty w codziennej opiece od pierwszych miesięcy życia wzmacnia więź, poszerza sieć wsparcia dziecka i zwiększa jego poczucie bezpieczeństwa na kolejnych etapach rozwoju.



URLOPY:

- MACIERZYŃSKI
- OJCOWSKI
- RODZICIELSKI

PRZYSŁUGUJĄCE RODZICOM PO URODZENIU SIĘ
DZIECKA



URLOP MACIERZYŃSKI

KOMU PRZYSŁUGUJE?

Do urlopu macierzyńskiego, uprawniona jest każda mama zatrudniona na podstawie umowy o pracę. Osoby, które nie mają umowy o pracę, ale posiadają ubezpieczenie społeczne na podstawie umowy zlecenia lub w ramach własnej działalności gospodarczej, mają prawo do uzyskania zasiłku macierzyńskiego na tych samych zasadach, jeśli zgłoszą się do ubezpieczenia chorobowego.

ILE TRWA URLOP?

Wymiar urlopu macierzyńskiego uzależniony jest od liczby dzieci urodzonych przy jednym porodzie i trwa:

- 20 tygodni – jeśli urodziłaś jedno dziecko przy jednym porodzie;
- 31 tygodni – jeśli urodziłaś dwoje dzieci przy jednym porodzie;
- 33 tygodnie – jeśli urodziłaś troje dzieci przy jednym porodzie;
- 35 tygodni – jeśli urodziłaś czworo dzieci przy jednym porodzie;
- 37 tygodni – jeśli urodziłaś pięcioro i więcej dzieci przy jednym porodzie.

14 tygodni jest obowiązkowych dla mamy dziecka. Pozostałą część można oddać tacie dziecka.

WYSOKOŚĆ ZASIŁKU MACIERZYŃSKIEGO

Z tytułu urlopu macierzyńskiego przysługuje zasiłek macierzyński w wysokości 100% podstawy wymiaru zasiłku. Mama może również skorzystać z uśrednionego zasiłku w wysokości 81,5% za 20 tygodni urlopu macierzyńskiego oraz 32 tygodnie urlopu rodzicielskiego. W tym celu należy złożyć wniosek o uśrednienie zasiłku w ciągu 21 dni od narodzin dziecka. Wniosek o uśrednienie zasiłku nie obliuguje do decyzji odnośnie do sposobu wykorzystania urlopu rodzicielskiego.

WNIOSKI

Urlop macierzyński zaczyna się automatycznie w dniu porodu. Nie ma obowiązku dostarczenia wniosku do pracodawcy, ale większość pracodawców taki wniosek ma u siebie stworzony.

Formalności: (21 dni od narodzin dziecka)

- wniosek o urlop,
- akt urodzenia dziecka.



URLOP OJCOWSKI

KOMU PRZYSŁUGUJE?

Urlop przysługuje osobom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę. Zasiłek tytułem urlopu ojcowskiego przysługuje nawet wtedy, gdy tata prowadzi działalność gospodarczą lub świadczy usługi w ramach umowy-zlecenia i odprowadza dobrowolną składkę chorobową.

ILE TRWA URLOP?

Urlop ojcowski przysługuje w wymiarze do 14 dni niezależnie od liczby urodzonych dzieci podczas jednego porodu. Tata może go wykorzystać jednorazowo lub podzielić na dwie siedmiodniowe części.

Urlop przysługuje tacie do ukończenia przez dziecko 12 miesięcy życia.

WYSOKOŚĆ ZASIŁKU MACIERZYŃSKIEGO (TAK - NA URLOPIE OJCOWSKIM TATA DZIECKA OTRZYMUJE ZASIŁEK MACIERZYŃSKI :-)

Zasiłek na urlopie ojcowskim wynosi 100% podstawy wymiaru zasiłku. Zasiłek wyliczany na podobnych zasadach, na jakich wyliczane jest zwolnienie chorobowe.

WNIOSEK

Należy złożyć wniosek o urlop ojcowski na 7 dni przed planowanym dniem rozpoczęcia urlopu.



URLOP RODZICIELSKI

KOMU PRZYSŁUGUJE?

Urlop rodzicielski przysługuje obojgu rodzicom łącznie. Zarówno mama, jak i tata posiadają indywidualne prawo do urlopu rodzicielskiego. Jest ono niezależne od statusu zatrudnienia drugiego rodzica.

Urlop przysługuje osobom zatrudnionym na podstawie umowy o pracę lub z nabytym prawem do zasiłku w związku z wykonywaniem pracy w ramach umowy-zlecenia lub prowadzonej działalności gospodarczej, przy jednoczesnym opłacaniu dobrowolnej składki chorobowej.

ILE TRWA URLOP?

Wymiar urlopu przysługuje adekwatnie do liczby dzieci urodzonych przy jednym porodzie i wynosi odpowiednio:

- 41 tygodni – w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie.
- 43 tygodnie – w przypadku urodzenia dwojga i więcej dzieci przy jednym porodzie.

Każde z rodziców ma swoje 9 tygodni nietransferowane.

Zasady korzystania z urlopu rodzicielskiego

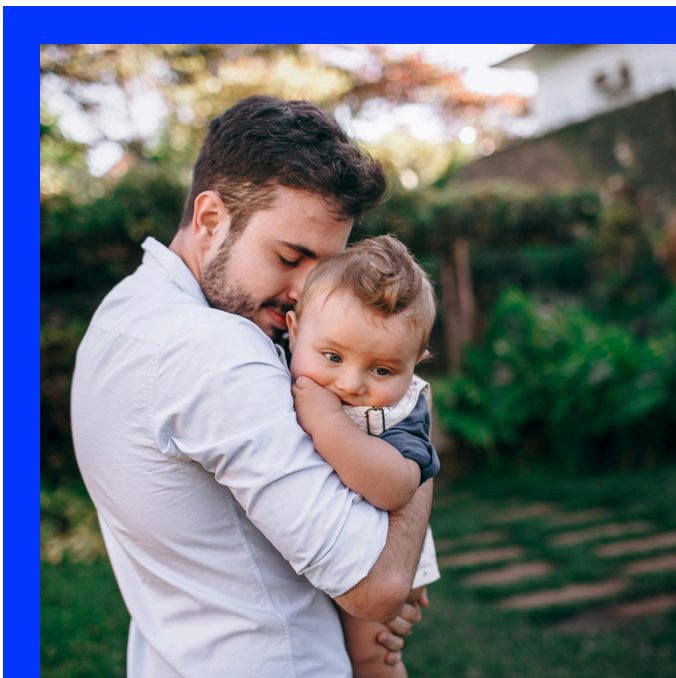
- Urlop rodzicielski można wykorzystać do końca roku kalendarzowego, w którym dziecko ukończy 6-ty rok życia.
- Można go wykorzystać jednorazowo lub w 5-ciu częściach (liczba wniosków mamy i taty podlega sumowaniu).
- Nie ma ograniczeń co do długości każdej z części.
- Każde z rodziców ma 9 tygodni urlopu nietransferowalnego, co oznacza, że jest to wymiar, którego nie można przenieść na drugiego rodzica.
- Na urlopie rodzicielskim rodzice mogą przebywać jednocześnie.

WYSOKOŚĆ ZASIŁKU MACIERZYŃSKIEGO

Z tytułu urlopu rodzicielskiego przysługuje zasiłek macierzyński w wysokości 70% wymiaru podstawy wynagrodzenia. Jeśli mama dziecka złoży w ciągu 21 dni po porodzie wniosek o uśrednienie zasiłku, wówczas będzie otrzymywać zasiłek w wysokości 81,5%. W przypadku taty zawsze w pierwszej kolejności przypisywane jest 9 tygodni nieprzenoszalnego urlopu, który wypłacany jest w wysokości 70% podstawy wymiaru zasiłku.

WNIOSEK

Należy złożyć wniosek o urlop rodzicielski wraz z oświadczeniem w sprawie drugiego rodzica.
Termin: 21 dni przed planowanym rozpoczęciem urlopu



URLOP RODZICIELSKI PODZIAŁ UROPU

DZIELENIE SIĘ URLOPE RODZICIELSKIM

Wdrożenie dyrektywy work-life balance umożliwiło sprawniejsze dzielenie się urlopem rodzicielskim pomiędzy rodzicami.

Teraz tata dziecka może swój urlop rodzicielski wykorzystać:

- w trakcie kiedy mama dziecka jest na urlopie macierzyńskim,
- w trakcie kiedy mama dziecka jest na urlopie rodzicielskim,
- w trakcie kiedy mama dziecka skończyła już urlop rodzicielski i wróciła do pracy,
- w dowolnym czasie po zakończeniu przez mamę dziecka urlopu – ale do końca roku kalendarzowego, kiedy dziecko kończy 6-ty rok życia.

Choć kuszące jest, aby tata wykorzystał swój urlop rodzicielski, kiedy i mama dziecka przebywa na urlopie w domu (macierzyńskim lub rodzicielskim), warto rozważyć inny scenariusz.

Jeśli tata dziecka skorzysta ze swojej części urlopu po tym, jak mama dziecka wróci do pracy, przyniesie to wiele korzyści:

- przez dwa dodatkowe miesiące dziecko jest pod opieką rodzica, a nie żłobka, niani czy babci/dziadka,
- opieka z tatą w domu chroni dziecko przed infekcjami przez co powrót mamy do pracy nie rozpoczyna się od L4 na chore dziecko,
- oszczędności na finansowaniu opieki dla dziecka przez dwa miesiące,
- powrót do pracy mamy dziecka jest znacznie łagodniejszy i spokojniejszy,
- dziecko jest pod najlepszą opieką, w związku z tym mama dziecka może skupić się na pracy i adaptacji do aktywności zawodowej,
- adaptacja dziecka do żłobka będzie przeprowadzona przez tatę – często tatom znacznie sprawniej to idzie,
- ojcowie, którzy są na urlopie rodzicielskim samodzielnie przyjmują rolę niezależnego opiekuna, a nie pomocnika mamy dziecka.

....., dnia

Oznaczenie Pracownika
.....
ul.
.....
PESEL

Oznaczenie Pracodawcy
.....
ul.
.....
NIP

**WNIOSEK O UDZIELENIE
URLOPU RODZICIELSKIEGO LUB JEGO CZĘŚCI**

Na podstawie art. 182 (1d) §1 Kodeksu Pracy wnoszę o udzielenie mi urlopu rodzicielskiego na dziecko (imię/nazwisko)
urodzone w dniu (data)

*Informuję, iż dotychczas nie został wykorzystany urlop rodzicielski
* Informuję, iż dotychczas został wykorzystany urlop rodzicielski w wymiarze tygodni. Urlop ten został wykorzystany w częściach (złożono wniosków).
* *Zakreślić właściwe*

Wnoszę o udzielenie mi urlopu rodzicielskiego w wymiarze tygodni tj. od dnia..... do dnia.....

Podpis Pracownika
.....
Potwierdzenie przyjęcia przez Pracodawcę
.....

Załączniki:
1. Skrócony odpis aktu urodzenia
2. Oświadczenie w sprawie drugiego rodzica (poniżej)

”

"Dzięki podzieleniu się urlopem rodzicielskim wiemy, że oboje potrafimy dobrze zaopiekować się dziećmi. To pozwala nam znaleźć czas na zadbanie o siebie."

Rafał i Ewa, którzy podzielili się urlopem (Rafał 24 tygodnie, Ewa 11 tygodni)



....., dnia

Oznaczenie Pracownika

.....

ul.

PESEL

Oznaczenie Pracodawcy

.....

ul.

NIP

OŚWIADCZENIE W SPRAWIE DRUGIEGO RODZICA

Oświadczam, iż drugi rodzic dziecka

(imię i nazwisko drugiego rodzica)

*nie zamierza korzystać z urlopu rodzicielskiego w okresie wskazanym we wniosku.

*zamierza korzystać z urlopu rodzicielskiego w okresie wskazanym we wniosku, tj w wymiarze

.....tygodni, w okresie od do

*Zakreślić właściwe

Podpis Pracownika

.....

Potwierdzenie przyjęcia przez Pracodawcę

.....

”

"Najważniejsze wydaje się zrozumienie tej drugiej perspektywy. Nie tylko teoretyczne, ale też takie zupełnie praktyczne. Obie role są wymagające i wiążą się z trudnościami, czy to niedospaniem w pracy po nocnym noszeniu, czy samotną walką z dziecięcą furią w ciągu dnia. Razem jesteśmy w tej walce i fajnie o tym pamiętać."

Joanna i Filip, którzy podzielili się urlopem pół na pół



KONIECZNIE DOWIEDZ SIĘ WIĘCEJ!

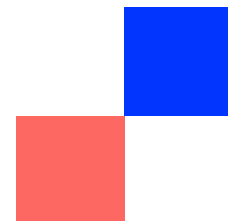
Doczytaj także o innych uprawnieniach rodziców - znajdziesz je na stronie www.sharethecare.pl w zakładce Nasze publikacje:

- uzupełniający urlop macierzyński
- skrócony urlop macierzyński
- urlop rodzicielski “za życiem”
- dwa dodatkowe dni na opiekę nad dzieckiem
- opieka nad matką dziecka po porodzie
- urlop okolicznościowy z okazji urodzenia się dziecka

**RÓWNI W DOMU
RÓWNI W PRACY**



FUNDACJA —
SHARE THE CARE



KAMPAANIA

RÓWNI W DOMU - RÓWNI W PRACY

TO SIĘ WSZYSTKIM OPŁACA

WWW.ROWNI.SHARETHECARE.PL
